|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 333_1.jpg |  |  |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ**  **НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  **РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  **СТАВРОПОЛЬСКАЯ**  **КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА** 355000, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, д. 116-Б  тел. (8652) 35-56-59; факс (8652) 35-66-70  E-mail: [krayprof-obr@mail.ru](mailto:krayprof-obr@mail.ru) http://[www.stvprofedu.ru](http://www.stvprofedu.ru/)  от 03.03.2020 г. № 76 | Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза |

**Уважаемые коллеги!**

В Ставропольскую краевую организацию Профсоюза образования поступают обращения от педагогических работников, имеющих большой стаж и опыт работы, но не имеющих среднего профессионального или высшего образования о намерениях работодателей прекращения с ними трудовых отношений.

Общероссийский Профсоюз образования считает такие действия работодателей необоснованными и незаконными по следующим основаниям.

В соответствии с частью 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 06.02.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональным [стандартам](https://login.consultant.ru/link/?rnd=6A42B802BC06C855AB03C52570FF4D6B&req=doc&base=LAW&n=157436&dst=100001&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100647&REFDOC=344846&REFBASE=LAW&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100001%3Bindex%3D994&date=26.02.2020).

Указанная норма по своему предназначению в механизме правового регулирования трудовых отношений направлена на исключение замещения должностей педагогов, воспитателей в образовательных организациях лицами, не имеющими профессиональной подготовки соответствующего уровня.

Следовательно, установленные ею требования должны, по общему правилу, применяться при решении вопроса о приеме на работу, поскольку именно на этом этапе оцениваются деловые качества гражданина, его способность выполнять работу по определенной профессии, должности, в том числе наличие профессионального образования.

П[унктом 23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=163666&date=26.02.2020&dst=100070&fld=134) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года N 276 предусмотрена возможность назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования. Такое назначение осуществляется в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии.

До вступления в силу Федерального [закона](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344846&date=26.02.2020) "Об образовании в Российской Федерации", лица, не имеющие среднего профессионального или высшего образования, принимались на педагогические должности (учитель, воспитатель) в том числе и на основании [пункта 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=116278&date=26.02.2020&dst=100023&fld=134) раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года N 761н), которым была предусмотрена возможность назначения на соответствующие должности наряду с лицами, имеющими специальную подготовку и стаж работы, лиц, не имеющих такой подготовки, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности. Таким образом, граждане, не имеющие необходимого профессионального образования, могли занимать педагогические должности. При этом их правовое положение в процессе осуществления профессиональной деятельности ничем не отличалось от положения тех работников, которые при приеме на работу в полной мере соответствовали установленным квалификационным требованиям в части наличия профессионального образования соответствующего уровня, поскольку правовой статус работника в трудовых правоотношениях определяется главным образом выполняемой работой (занимаемой должностью) и условиями труда.

При введении в действие ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не предполагалось, что оценке будет подвергаться наличие требуемого в соответствии с ним профессионального образования у педагогических работников, уже состоящих в трудовых отношениях и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.

Согласованная позиция Министерства образования и науки Российской Федерации и Общероссийский Профсоюз образования, изложенная в Письме министерства образования и науки Российской Федерации от 13.10.2016 года № НТ – 1295/12 «О направлении позиции», подтверждает **недопустимость расторжения трудового договора с воспитателем или учителем, который формально не соответствует требованиям** [**части 1 статьи 46**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344846&date=26.02.2020&dst=100647&fld=134) **ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", однако принят на работу до вступления в силу указанного Федерального** [**закона**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344846&date=26.02.2020)**.**

**Постановлением Конституционного Суда РФ от 14.11.2018 N 41-П**  
«По делу о проверке конституционности статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в связи с жалобой гражданки И.В. Серегиной» **подтверждена позиция Общероссийского Профсоюза образования и Минобрнауки России.**

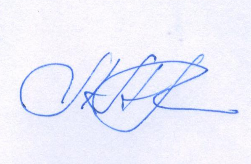
**Конституционный Суд Российской Федерации признал неконституционной правоприменительную практику**, **позволяющую использовать часть 1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в качестве единственного повода для прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятых на работу до вступления в силу оспариваемого закона и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.**

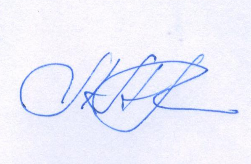
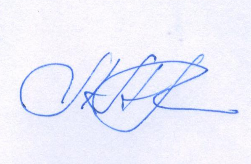
**Уважаемые коллеги!**

В целях избежания нарушения прав педагогических работников позиция Общероссийского Профсоюза образования по данной проблеме направлена министру образования СК Козюра Е.Н.

Предлагаем довести указанную информацию до руководителей, органов, осуществляющих управление в сфере образования, руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива.

О фактах неправомерных действий просим информировать краевую организацию Профсоюза.

Председатель

краевой организации Профсоюза Л.Н.Манаева

Исп. Шевченко И.В. (8652) 94-11-79