



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
№ 15 пос. Советское Руно  
Ипатовского района Ставропольского края

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:  
Заведующий  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада  
№ 15 пос. Советское Руно Ипатовского  
района Ставропольского края

 /А.А. Красникова/  
30 апреля 2022 г.



 / Г.В. Охременко/


№ 1

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ (изменение)

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно  
Ипатовского района Ставропольского края  
на 2021-2024 год



 Зайцева О.Ф.

 Стрейженкова Т.А.

Дополнительное соглашение(изменение) к коллективному договору  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района  
Ставропольского края на 2021-2024 год

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края, в лице заведующего Охременко Галины Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края Красниковой Аллы Александровны, именуемые в дальнейшем работники, с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В приложение № 1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края» внести следующие изменения, которые вступают в силу с 01.05.2022г.:

Пункт 2.1.4. изложить в следующей редакции:

"2.1.4. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: (если иное не установлено Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами)

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом

Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)." .

Все остальные положения коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы остаются неизменными и обязательными для исполнения.

Настоящее дополнение(изменение) действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы

## Сведения об организации

**Организация** Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края (МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

**Юридический адрес:** 356623, Российская Федерация, Ставропольский край, Ипатовский район, пос. Советское Руно, ул. Школьная, дом 6

**Фактический адрес:** 356623, Российская Федерация, Ставропольский край, Ипатовский район, пос. Советское Руно, ул. Школьная, дом 6

**Численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора** – 17 человек; в том числе женщины – 16 человек

**Количество членов профсоюза** 12 человек

**Форма собственности** – муниципальная

**Отрасль** – Образование

**Вид деятельности:** Образовательная

**Количество приложений к договору:** 7

**Ф.И.О. представителя трудового коллектива (полностью)**

Красникова Алла Александровна

**Телефон представителя трудового коллектива** 8(86542) 66-5-81

**Ф.И.О. руководителя (полностью)** Охременко Галина Викторовна

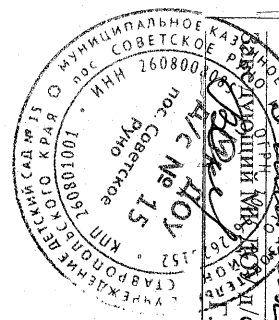
**Телефон руководителя:** 8(86542)66-5-81 (раб) сот. 8-962-011-45-71

**Комиссия по трудовым спорам (да или нет)** да

В документе пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
оттиском печати муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 15 пос.

Советское Рудно-Ипатьевского района Ставропольского края на

д/с № 15 пос. Советское Рудно  
И. В. Охременко



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575811

Владелец Охременко Галина Викторовна

Действителен с 05.06.2022 по 05.06.2023