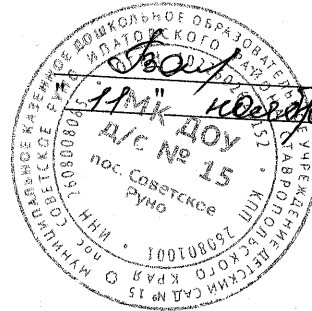


Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15  
пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края  
(МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ:**  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
муниципального казенного дошкольного обра-  
зовательного учреждения детского сада № 15  
пос. Советское Руно Ипатовского района  
Ставропольского края

*А.А. Красникова*  
/А.А. Красникова/  
" 11 " ноября 2022г.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:**  
Заведующий  
муниципального казенного дошкольного обра-  
зовательного учреждения детского сада № 15  
пос. Советское Руно Ипатовского района Став-  
ропольского края



/ Г.В. Охременко/  
2022г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

(изменение) № 3

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального казенного дошкольного образовательного учре-  
ждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского рай-  
она Ставропольского края

на 2021-2024 год

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
В УПРАВЛЕНИИ ГОРОДСКОГО ОДР  
Д 80 от 24.11 2022 г.  
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕЛ ОУН  
зам. начальника УТСЭН АИГО СК  
деу зам.начальн.



*А.А. Красникова*

**Дополнительное соглашение(изменение) № 3  
к коллективному договору  
муниципального казенного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского  
района Ставропольского края на 2021-2024 год**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края, в лице заведующего Охременко Галины Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края в лице председателя первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края Красниковой Аллы Александровны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в соответствии со статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В приложение № 4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края в новой редакции» внести следующие изменения, которые **вступают в силу с 14.11.2022г. и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.07.2022 года:**

1.1. Пункт Раздел IV "Выплаты стимулирующего характера" изложить в следующей редакции:

**"IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с локальными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями, образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательной организацией в пределах имеющихся средств по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В образовательной организации устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Образовательная организация не может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

#### 4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- ежемесячная выплата к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов в размере 1000 рублей. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в образовательной организации в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем (выплата производится ежемесячно);
- ежемесячная денежная выплата воспитателям образовательной организации, реализующей образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом в размере 1000 рублей;
- выплата работникам, осуществляющим полномочия как:
  - а). члену комиссии по проверке знаний требований охраны труда в размере 10 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);
  - б). контрактного управляющего в размере 20 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);
  - в). ответственному по организации работы по безопасности:
    - за электробезопасность в размере 10 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);
    - за пожарную безопасность в размере 10 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);
    - за тепловые установки в размере 10 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);
    - за организацию работы по профилактике ДДТТ (детского дорожно-транспортного травматизма) в размере 10 % от должностного оклада (ежемесячная денежная выплата);
    - за организацию работы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в размере 10 % от должностного оклада (ежемесячная денежная выплата);
  - г). за организацию работы по ведению сайта образовательной организации в размере 30 % от должностного оклада (ежемесячная денежная выплата);

д). за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 35 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);

е). работникам образовательной организации за личный вклад в общие результаты деятельности образовательной организации, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий (семинаров, разработка проекта коллективного договора и его приложений, участие в мероприятиях территориального(сельского) значения и т.д.) до 30 % от должностного оклада (доплата производится по результатам проведенных работ с конкретизацией наименования работ);

ж). работникам, ответственным за организацию питания в образовательной организации, 20 % от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания (выплата производится ежемесячно).

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемых образовательной организацией.

При этом критерии и показатели эффективности для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательной организации.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации для установления стимулирующих выплат:

#### Показатели эффективности труда воспитателя

Критерии установления стимулирующих выплат
1. Уровень соблюдения трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности.)
2. Наличие образования, соответствующего основным направлениям деятельности ДОУ. среднее общее - 0; среднее профессиональное - 1; -высшее - 2
3. Уровень соблюдения требований к организации режима дня, режимных процессов и непосредственной образовательной деятельности в соответствии с Сан ПиН и образовательной программой ДОУ в соответствии с ФГОС.
4. Уровень соблюдения безопасных условий для жизни и здоровья детей в группе и на игровом уличном участке.
5. Уровень травматизма воспитанников в течение всего пребывания воспитанника в ДОУ (в зависимости от причины и тяжести травмы, с регистрацией факта травмы в травмпункте), отсутствие травмы - 1 5
6. Уровень качества организации воспитательно-образовательной работы педагогом на уличном игровом участке, в уголке природы, огороде, при проведении прогулки и т.д. в соответствии с ФГОС
7. Количество проведенных открытых занятий, мероприятий, дней открытых дверей, праздников, запланированных в образовательной программе в закреплённой за педагогом группе.
8. Уровень качества проведения открытых занятий, мероприятий, дней открытых дверей, праздников запланированных в образовательной программе, в закреплённой за педагогом группе.
9. Уровень качества применения в процессе обучения метода проектов (в течение учебного года 1 проект (срок не менее 6 месяцев) и в летний период 1 проект (срок не менее 2 месяцев)), учитывается проект, утвержденный педагогическим советом и качественное, в полном объеме его выполнение, оформление документации и презентация, в соответствии с ФГОС.
10. Уровень качества организации физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с ФГОС (применение в работе здоровьесберегающих технологий (утренняя зарядка, организация и проведение прогулки, подвижные игры, зарядка после сна, закаливающие мероприятия, организация динамических пауз и т.д.), реализующиеся в соответствии с Сан ПиН и методическими рекомендациями по проведению мероприятий, спо-

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15  
 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края  
 (МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

собствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников).
11.Уровень качества организации детского питания (сервировка стола, наличие навыков правильного поведения во время приема пищи у воспитанников, организация и проведение гигиенических процедур перед приемом пищи и после его и т.д.) в соответствии в Сан ПиН и ФГОС.
12.Уровень качества содержания помещений, территории (санитарное состояние, безопасность) закрепленных за педагогом (групповая, уличный игровой участок, огород).
13.Уровень качества изготовления и обновления игрового и учебного оборудования, наглядного материала при организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях (эффективность, гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность, многофункциональность) в соответствии с ФГОС.
14.Уровень участия в разработке образовательной программы ДОУ и рабочей программы педагога в соответствии с ФГОС. Образовательная программа- 5; Рабочая программа -5
15.Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства не участвовал - 0 муниципальный уровень – 10 интернет-конкурсы – 3
16.Уровень эстетического, художественно-декоративного оформления интерьеров помещений общего назначения (холл, музыкальный зал, физкультурный зал, коридоры, лестничные пролёты и т.д) с учетом Сан ПиН в соответствии с ФГОС. (за каждый объект 2 балла).
17.Уровень качества работы с родителями в соответствии с ФГОС (проведение собраний, круглого стола, консультаций, совместных музыкальных, спортивных мероприятий, наличие актуального материала в уголке и т.д) не проводилось - 0; 1 мероприятие - 1; 2 мероприятия - 2; 3 и более - 3
18.Уровень взаимодействия с другими педагогами, работниками библиотеки, школы, дома культуры (в соответствии с перспективными планами) для организации, проведения и участия в открытых мероприятиях, экскурсиях, родительских собраниях, праздниках, развлечениях и т.д в соответствии с ФГОС: по одному баллу за каждый объект).
19.Уровень качества организации (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в соответствии с ФГОС.
20.Обоснованные жалобы родителей (законных представителей) отсутствие жалоб – 3; 1 жалоба – 2; 2 жалобы – 1; 3 жалобы и более -0.
21.Отсутствие задолженности родительской платы за присмотр и уход за детьми 1 - 3 задолженности - 3 4 - 5 задолженности - 2 6 – 7 задолженностей – 1 свыше 7 задолженностей - 0.
22.Уровень качества работы педагога с детьми из социально-неблагополучных семей.
23.Работа без отпусков без сохранения содержания заработной платы Без отпуска и включая ч.2 ст.128 ТК РФ и 5 дней по кол. договору на медицинское обследование) - 3 до 5 дней по желанию работника ч.1 ст.128 ТК РФ - 2 до 10 дней - 1 более 10 дней - 0
24.Дополнительная и систематическая общественная деятельность педагога в учреждении (за каждый пункт 2 балла)
25.Сохранность имущества и материальных ценностей ДОУ
26.Экономия энергетических и водных ресурсов

### Показатели эффективности труда старшего воспитателя

Критерии установления стимулирующих выплат
1.Уровень соблюдения трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности)
2.Наличие образования, соответствующего основным направления деятельности ДОУ. среднее общее - 0 среднее профессиональное – 1 высшее – 2
3.Уровень контроля за педагогами по соблюдению безопасных условий для жизни и здоровья детей в группе, на игровом уличном участке, музыкальном и физкультурном зале.
4.Уровень травматизма воспитанников в течение всего пребывания воспитанника в ДОУ(в зависимости от причины и тяжести травмы, с регистрацией факта травмы в травмпункте), отсутствие травмы –1 5
5.Уровень качества контроля за организацией воспитательно-образовательного процесса (соблюдением педагогами требований к организации режима дня, режимных процессов и непосредственной образовательной деятельности в уголке природы, на уличном игровом участке при проведении прогулки, работы на огороде, в соответствии с Сан ПиН, образовательной программой ДОУ, в соответствии с ФГОС).
6.Количество проведенных мероприятий, с педагогами, запланированных в годовом плане ДОУ.
7.Уровень качества проведения мероприятий с педагогами, запланированных в годовом плане ДОУ.
8.Уровень качества применения педагогами в процессе обучения метода проектов (в течение учебного года - 1 проект (срок не менее 6 месяцев) и в летний период (срок не менее 2месяца) - 1 проект для каждого педагога). Учитывается проект, утвержденный педагогическим советом и качественное, в полном объеме его выполнение, оформление документации, презентация, в соответствии с ФГОС.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15  
 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края  
 (МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

9. Уровень качества контроля за организацией физкультурно-оздоровительной работой педагогов в соответствии с ФГОС (применение в работе здоровьесберегающих технологий (утренняя зарядка, организация и проведение прогулки, подвижные игры, зарядка после сна, закалывающие мероприятия, организация динамических пауз и т.д.); систематическое, в соответствии с методическими рекомендациями выполнение и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников).
10. Уровень качества контроля за работой педагогов при организации детского питания (сервировка стола, наличие навыков правильного поведения во время приема пищи у воспитанников, организация и проведение гигиенических процедур перед приемом пищи и после его) в соответствии с Сан ПиН и ФГОС.
11. Уровень качества контроля за содержанием помещений, территорий (санитарное состояние, безопасность) закрепленных за педагогами (групповая, уличный игровой участок, огород).
12. Уровень качества контроля за изготовлением и обновлением игрового и учебного оборудования, наглядного материала при организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, (эффективность, гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность, многофункциональность) и изготовление в соответствии с ФГОС.
13. Уровень качества изготовления и обновления методических и учебных, пособий, наглядного материала для организации предметно-развивающей среды, при проведении образовательной деятельности педагогами (эффективность, эстетичность, безопасность, многофункциональность) и изготовление в соответствии с ФГОС.
14. Уровень участия в разработке образовательной программы, и методическое руководство разработкой рабочих программ педагогов, в соответствии с ФГОС. Образовательная программа- 5; Рабочая программа -5
15. Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства не участвовал - 0; участвовал - 10 интернет - конкурсы -3
16. Уровень эстетического, художественно-декоративного оформления интерьеров помещений общего назначения (холл, музыкальный зал, физкультурный зал, коридоры, лестничные пролёты и т.д) с учетом Сан ПиН и в соответствии с ФГОС (за каждый объект 2 балла).
17. Уровень контроля за качеством работы в соответствии с ФГОС педагогов с родителями и непосредственная работа старшего воспитателя с родителями (проведение мероприятий).
18. Уровень взаимодействия с другими педагогами, работниками библиотеки, школы, дома культуры (в соответствии с перспективными планами) для организации, проведения и участия в открытых мероприятиях, экскурсиях, родительских собраниях, праздниках, развлечениях и т.д. в соответствии с ФГОС; (по одному баллу за каждый объект)
19. Уровень качества организации (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в соответствии с ФГОС.
20. Уровень контроля за качеством организации работы педагогов с детьми из социально-неблагополучных семей.
21. Уровень контроля за выполнением требований международных прав, законодательства РФ, локальных актов учреждения, этических и моральных норм при поступлении обоснованных жалоб родителей на педагогического работника: отсутствие жалоб - 3; 1 жалоба - 2; 2 жалобы - 1; 3 жалобы и более -0.
22. Уровень качества оказания методической помощи педагогам в организации воспитательно-образовательного процесса, в соответствии с ФГОС.
23. Работа без отпусков без сохранения содержания заработной платы Без отпуска и включая ч.2 ст.128 ТК РФ и 5 дней по кол. договору на медицинское обследование). - 3 до 5 дней по желанию работника ч.1 ст.128 ТК РФ - 2до 10 дней -1более 10 дней 0
24. Дополнительная и систематическая общественная деятельность педагога в учреждении 2 балла
25. Сохранность имущества и материальных ценностей ДОУ
26. Экономия энергетических и водных ресурсов

### Показатели эффективности труда музыкального работника

Критерии установления стимулирующих выплат
1. Уровень соблюдения трудовой дисциплины (правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности) 0-3
2. Наличие образования, соответствующего основным направления деятельности ДОУ. среднее общее - 0 среднее профессиональное - 1 высшее - 2.
3. Уровень соблюдения требований к организации режима дня, режимных процессов и непосредственной образовательной деятельности, в соответствии с Сан ПиН и ФГОС.
4. Уровень соблюдения безопасных условий для жизни и здоровья детей в музыкальном зале в соответствии с ФГОС.
5. Уровень травматизма воспитанников в период выполнения должностных обязанностей музыкального руководителя (в зависимости от причины и тяжести травмы, с регистрацией факта травмы в травмпункте), отсутствие травмы -1 5

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15  
 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края  
 (МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

6. Уровень качества организации воспитательно-образовательной работы педагогом при проведении воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ФГОС.
7. Количество проведенных открытых занятий, мероприятий, дней открытых дверей, праздников в соответствии с образовательной программой ДОУ, в соответствии с ФГОС.
8. Уровень качества организации проведения открытых занятий, мероприятий, дней открытых дверей, праздников в соответствии с ФГОС.
9. Уровень качества применение в процессе обучения метода проектов (в течение учебного года 1 проект (срок не менее 6 месяцев) и в летний период 1 проект (срок не менее 2 месяцев)), учитывается проект, утвержденный педагогическим советом и качественное, в полном объеме его выполнение, оформление документации и презентация, в соответствии с ФГОС.
10. Уровень качества применения музыкального сопровождения при проведении здоровьесберегающих технологий (утренняя зарядка, организация и проведение прогулки, подвижные игры, зарядка после сна, закаливающие мероприятия, организация динамических пауз и т.д.), реализующееся в соответствии с Сан ПиН, ФГОС и методическими рекомендациями по проведению мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников.
11. Уровень качества координационной работы с педагогическим персоналом по вопросам музыкального воспитания детей в соответствии с ФГОС.
12. Уровень качества содержания помещений, территории закрепленных за педагогом (санитарное состояние) (музыкальный зал, методический кабинет) в соответствии с Сан ПиН
13. Уровень качества изготовления и обновления игрового и учебного оборудования, наглядного материала при организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, музыкальном зале (эффективность, гибкость, сменяемость, эстетичность, безопасность, многофункциональность) в соответствии с Сан ПиН ФГОС.
14. Уровень участия в разработке образовательной программы ДОУ и рабочей программы педагога в соответствии с ФГОС. Образовательная программа- 5; Рабочая программа -5
15. Участие педагога в конкурсах педагогического мастерства не участвовал - 0 участвовал - 10 интернет конкурсы - 3
16. Уровень эстетического, художественно-декоративного оформления интерьеров помещений общего назначения (холл, музыкальный зал, физкультурный зал, коридоры, лестничные пролеты и т.д) с учетом Сан ПиН (за каждый объект 2 балла) в соответствии с ФГОС.
17. Уровень качества работы с родителями в соответствии с ФГОС (проведение собраний, круглого стола, консультаций, совместных музыкальных, спортивных мероприятий, наличие актуального материала в уголке и т.д) не проводилось - 0; 1 мероприятие - 1; 2 мероприятия - 2; 3 и более - 3
18. Организация и проведение массовых мероприятий с воспитанниками в рамках образовательной программы образовательной организации в соответствии с ФГОС (музыкальных вечеров, развлечений, пения, хороводов, танцев, представлений кукольного и теневого театра и иных мероприятий), спортивных мероприятий с воспитанниками, обеспечивает их музыкальное сопровождение.
19. Обоснованные жалобы родителей отсутствие жалоб - 3; 1 жалоба - 2; 2 жалобы - 1; 3 жалобы и более -0.
20. Уровень организации (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в соответствии с ФГОС.
21. Уровень организации предметно развивающей среды для музыкальной деятельности детей в групповых помещениях и музыкальном зале в соответствии с ФГОС.
22. Дополнительная деятельность педагога в соответствии с ФГОС (взаимодействие с другими педагогами, работниками библиотеки, школы, дома культуры для организации и участия воспитанниками в проведении мероприятий дома культуры, библиотеки, школы, поселка) (по одному баллу за каждый объект). не проводилось - 0; 1 мероприятие - 1; 2 мероприятия - 2, 3 и более - 3
23. Работа без отпусков без сохранения содержания заработной платы (без отпуска и включая ч.2 ст.128 ТК РФ и 5 дней по кол. договору на медицинское обследование). - 3до 5 дней по желанию работника ч.1 ст.128 ТК РФ - 2до 10 дней - 1; более 10 дней - 0
24. Дополнительная и систематическая общественная деятельность педагога в учреждении (за каждый пункт 2 балла)
25. Сохранность имущества и материальных ценностей ДОУ
26. Экономия энергетических и водных ресурсов

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в соответствии с учетом количества вложенного труда (фактически отработанного времени) начисленной основной заработной платы), ежемесячным итоговым оценочным листом на основе показателей эффективности деятельности педагогического работника образовательной организации, на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат. Выплата производится в последую-

щем месяце, следующим за оцениваемым периодом (месяц) ежемесячно.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательной организации создается соответствующая комиссия с участием выборного органа первичной профсоюзной организации (Приложение № 2 Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам).

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов педагогических работников утверждаются локальными нормативными актами образовательной организации.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательной организации планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла для педагогических работников утверждается приказом руководителя согласно ст. 132 ТК РФ.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

- за наличие соответствия занимаемой должности в размере 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие I квалификационной категории - 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории - 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам отрасли образования от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом нагрузки в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 5 лет - 3%;

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.



- при стаже работы свыше 5 лет - 5%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных организациях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением организацией для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, определяются организацией самостоятельно.

#### 4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Работникам образовательной организации устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам образовательной организации в следующих случаях:

- а) при объявлении благодарности или награждении:
  - государственными наградами;
  - ведомственными наградами Министерства просвещения и науки Российской Федерации;
  - наградами Ставропольского края;
  - Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;
- б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;
- в) в связи с юбилейными датами их рождения (55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);
- г) к юбилейным датам образовательной организации при достижении позитивных результатов работы образовательной организации (50, 100 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда образовательной организации на основании приказа руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности образовательных организаций, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом образовательной организации.

Оценку эффективности деятельности работников образовательной организации на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности организации осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается руководителем образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется положением о комиссии, утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников образовательной организации устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися образовательной организации высоких результатов в международных, межрегиональных, федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;
- проведение на базе образовательной организации или участие образовательной организации в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися образовательной организации высоких результатов в международных, межрегиональных, федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д. - 100%;
- проведение на базе образовательной организации или участие образовательной организации в социально значимых проектах и мероприятиях - 100%.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края 100%;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками 100%;
- в связи с юбилейными датами их рождения (55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) 100%;
- к юбилейным датам образовательной организации при достижении позитивных результатов работы образовательной организации (50, 100 лет) 100%.

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств образовательной организации.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя образовательной организации с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15  
пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края  
(МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

Все остальные положения коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения.

Настоящее дополнительное соглашение(изменение) №3 к коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы.

**Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы**

**ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ №6**

от 14 ноября 2022 г.

пос. Советское Руно

**Место проведения заседания:** кабинет заведующего МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно

**Всего членов комиссии по ведению переговоров 4 человека**

**В переговорах участвовали:**

**от работодателя:**

Охременко Галина Викторовна	Заведующий МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно
Осокина Людмила Петровна	Воспитатель МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно

**от работников:**

Красникова Алла Александровна	Председатель первичной профсоюзной организации МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно, член комиссии с правом подписи коллективного договора (соглашения) и иных локальных документов, связанных с социально-трудовыми отношениями
Кузнецова Галина Ивановна	Помощник воспитателя МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение проекта дополнительного соглашения (изменения) №3 к Коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы"

1. По данному вопросу выступил заведующий МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно Охременко Г.В., который ознакомил членов комиссии с проектом дополнительного соглашения (изменения) №3 к Коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы, связанных с изменением перечня выплат стимулирующего характера работников с 14.11.2022 года, внесенных на основании приказа отдела образования администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 27.08.2019г. "Об оплате труда работников муниципальных казенных, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций Ипатовского района Ставропольского края" (приложение № 2 Положение об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных организаций Ипатовского района Ставропольского края", приказа министерства просвещения Российской Федерации от 1 июля 2022 года № 154/н "О награждении ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации работников образовательных организаций Ставропольского края" в связи с награждением ведомственной наградой Министерства просвещения Российской Федерации почетным званием "Почетный работник сферы образования Российской Федерации" Осокиной Людмилы Петровны за многолетний добросовестный труд и значительные заслуги в сфере образования.

Галина Викторовна сообщила о необходимости внесения дополнений в коллективный договор в связи с доплатой стимулирующего характера педагогическому работнику Осокиной Л.П. за наличие ведомственного почетного звания "Почетный работник сферы образования Российской Федерации".

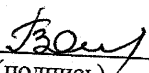
образования Российской Федерации" в размере 15 процентов установленной должностного оклада по основной должности.

Разногласия по проекту дополнительного соглашения(изменения) № 3 к Коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы" у комиссии отсутствуют.

Комиссия, рассмотрев вопрос повестки дня, решила:

- принять проект дополнительного соглашения(изменения)№ 3 к Коллективному договору муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края на 2021-2024 годы" который вступает в силу с 14.11.2022г. и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.07.2022 года.

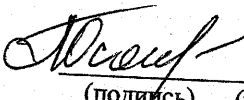
Подписи сопредседателей комиссии:

  
(подпись)

Охременко Г.В.  
(расшифровка подписи)

  
(подпись)

Красникова А.А.  
(расшифровка подписи)

Секретарь:   
(подпись)

Осокина Л.П.  
(расшифровка подписи)

Сведения об организации

**Организация** Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 пос. Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края (МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно)

**Юридический адрес:** 356623, Российская Федерация, Ставропольский край, Ипатовский район, пос. Советское Руно, ул. Школьная, дом 6

**Фактический адрес:** 356623, Российская Федерация, Ставропольский край, Ипатовский район, пос. Советское Руно, ул. Школьная, дом 6

**Численность работников, на которых распространяется действие коллективного договора** – 18 человек; в том числе женщины – 18 человек

**Количество членов профсоюза** 12 человек

**Форма собственности** – муниципальная

**Отрасль** – Образование

**Вид деятельности:** Образовательная

**Количество приложений к дополнению(изменению) коллективного договора:** 0

**Ф.И.О. представителя трудового коллектива (полностью)**

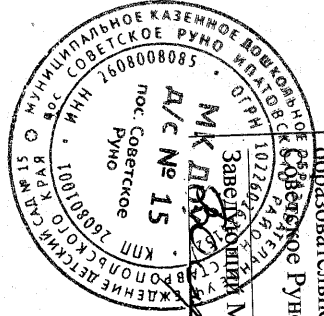
Красникова Алла Александровна

**Телефон представителя трудового коллектива** 8(86542) 66-5-81

**Ф.И.О. руководителя (полностью)** Охременко Галина Викторовна

**Телефон руководителя:** 8(86542)66-5-81 (раб) сот. 8-962-011-45-71

**Комиссия по трудовым спорам (да или нет)** да



МК ДВО

А/с № 15

пос. Советское Руно

В документе пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
оттиском печати муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения детского сада № 15 пос.  
Советское Руно Ипатовского района Ставропольского края  
Заведующий МК ДОУ д/с № 15 пос. Советское Руно  
Г.В. Охременко

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575811

Владелец Охременко Галина Викторовна

Действителен с 05.06.2022 по 05.06.2023